

# СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

## Комиссия по профессиональным квалификациям в области бухгалтерского учета в Российской Федерации

### Итоги опроса работодателей по оценке полноты и качества ПС «Бухгалтер»

Опрос работодателей по оценке полноты и качества ПС «Бухгалтер» проводился рабочей группой в соответствии с решением Комиссии от 03.06.2016 г. Опрос проводился в форме анкетирования в период с 01 августа по 30 ноября 2016г.

В организации проведения опроса приняли участие члены рабочей группы: Вайнилавичуте А.П. (АО «Интер РАО ЕЭС»), Копосова Е.И. (НП «ИПБ России»), Краснова О.В. (БСС «Система Главбух»), а также Панкова С.В. (Оренбургская палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов), интернет - издание «Клерк.ру».

В опросе в целом приняли участие около 4000 респондентов из 79 регионов России, представляющие интересы малых, средних и крупных экономических субъектов различных организационно-правовых форм и видов экономической деятельности.

В результате опроса получены следующие данные:

1. **89%** респондентов считают, что название ПС соответствует их представлению о профессии;
2. **92%** респондентов согласны с тем, что две обобщенные трудовые функции (ведение бухгалтерского учета и составление и представление финансовой отчетности) обеспечивают на практике достижение основной цели деятельности, указанной в ПС;

3. **91%** представителей работодателей подтверждают, что трудовые функции, перечисленные в ПС, отражают специфику и потенциал бухгалтерской профессии;
4. Из дополнительных функций, представленных в ПС, осуществление внутреннего контроля присуще **97%** организаций, ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование – **87%**, а проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками – **48%**;
5. Большинство респондентов считают, что выполнение бухгалтерской службой вышеуказанных дополнительных функций способствует повышению качества бухгалтерской (финансовой) отчетности (**92%**);
6. Перечни трудовых действий, знаний и умений приведенные в ПС для бухгалтера и главного бухгалтера, оценили как достаточные более **80%** респондентов;
7. **69%** респондентов считают, что главный бухгалтер как минимум должен иметь высшее образование на уровне магистратуры или специалитета.

Таким образом, основываясь на результатах проведенного опроса, можно сделать вывод о том, что ПС в части названия, основной цели деятельности, ОТФ, ТФ и ТД удовлетворяет потребностям большинства работодателей.

В то же время вопрос о квалификационных требованиях, предъявляемых к главному бухгалтеру, требует дальнейшего обсуждения в Комиссии и принятия сбалансированного решения в рамках требований, предъявляемых к разработке ПС.

Руководитель рабочей группы



Е.И.Копосова

12.12.2016